

## **NOTULEN**

**Betreft:** mr-vergadering 8-12-2016

**Aanwezig:** Sjoerd, Chantal, Anne-Greet, Frenny, Frank Tamara, Marja, Rob en Kim

**Afwezig:** Pieter

### **1. Opening.**

Sjoerd opent de vergadering en heet Rob Blatter welkom

### **2. Vaststellen agenda**

Geen toevoegingen

### **3. Notulen**

De acties uit de notulen zijn afgerond

### **4. Bespreekpunten Rob Blatter**

#### **Inspectiebezoek**

- De tussentijdse uitkomst is positief. Half december verwacht het bestuur het eindrapport.
- Aandachtspunten van inspectie voor het bestuur zijn besproken, maar ook aandachtspunten vanuit het bestuur omtrent de inspectie nieuwe stijl.
- Een voorbeeld van een bespreekpunt was: De inspectie wekte de indruk dat het toezicht houdend bestuur actief op leerlingniveau zou gaan kijken hoe leerlingen het vinden. Het bestuur vond dit te ver gaan.
- Rob is van mening dat het zelfbesturen op schoolniveau werkt. Hij wil wel meer contact op schoolniveau, zonder dat hij daarbij toert aan de vrijheid van de school.
- Rob is van plan om 1 keer per jaar aan te sluiten bij een teamvergadering van de school, zodat hij alle leeraren een keer ziet.

#### **Overkoepelende samenwerking op gebieden die over onderwijs gaan.**

Dit heeft de aandacht. Men kijkt nu binnen al waar de mogelijk of overkoepelend synergie-effecten mogelijk zijn. Een voorbeeld hiervan is schoudercom. Hierbij gaat het uitsluitend om zaken die geen onderwijsraakvlakken hebben, omdat op onderwijsgebied alle scholen zelf aan het roer staan.

#### **Beleid/visie over opvolging directeuren**

- Het beleid is vastgelegd in het beleidsstuk werving personeel.
- Het bestuursbeleid is dat keuzes zo breed mogelijk gedragen worden. Dit begint al bij brede inventarisatie van het profiel.
- De sollicitatiecommissie bestaat uit 5 personen: 1 persoon uit het team, 1 lid van het management team, 1 ouder uit de MR, 1 collega directeur en 1 bestuurslid.
- Er is een overzicht dat inzage geeft wanneer directeuren qua leeftijd afscheid nemen.
- Men wil proberen de gemiddelde leeftijd om laag te brengen. Daarnaast zou een vrouwelijke directeur leuk zijn.

### **5. Inbreng Frank**

#### **Ontruimingsplan**

- Het beknopte ontruimingsplan is de leidraad.
- De portofoons staan achter een deur. Is de hoofd BHV'er er niet dan gaan ontruiming zonder een portfoon.
- BMI= Brand Meld Installatie
- Het plan is éénduidiger dan het vorige

### **Verkeerssituatie**

- Frank heeft een mail ontvangen van een ouder betreffende de verkeerssituatie. Deze vond de situatie zo gevaarlijk dat deze zich afvroeg of brigadiers niet noodzakelijk zijn.
- Brigadiers zijn ooit gestopt omdat er een tekort aan was. Ook bij het tijdelijk herinvoeren van brigadiers ten tijde van de noodschool, had de schakel te weinig brigadiers.
- Verkeerd parkeren/gevaarlijke parkeersituaties gebeurt vaak door ouders zelf. Deze worden daarop aangesproken.
- Vanuit de oudervereniging kwam het idee om kinderen (bijvoorbeeld vanuit de kinderraad), gele en rode kaarten aan ouders uit te delen.

### **6. Begroting MR**

- Een aparte bankrekening is niet nodig.
- De begroting zoals aangedragen door Sjoerd is akkoord bevonden.

### **7. MR-reglement**

- Tamara zit volgens het reglement aan het einde van de oorspronkelijke termijn van Wies aan het einde van haar termijn.
- Het reglement komt nog een keer op de agenda. Er is een aangepast reglement rondgestuurd.
- Rol penningmeester toevoegen aan het reglement.

### **8. Inspiratie**

- Uitleg aan Rob wat wij onder dit punt zoal bespreken.
- Daarnaast kort gesproken over begrijpend lezen versus begrijpend informatie verwerken.

### **9. Binnengekomen post**

Geen

### **10. GMR**

Er is gesproken over de OPR, de medezeggenschap op niveau van het samenwerkingsverband waarvan de Schakel onderdeel is.

### **11. Rondvraag**

Er zijn geen vragen.



### **Actiepunten**

**Datum actie**

8-12

**Actienemer**

Kim

**Actie**

MR-reglement