

Notulen MR-vergadering maandag 20 juni

Aanwezig: Frenny, Marja, Frank, Ad, Ilse, Patricia, Rosanne, Sjoerd, Stefan, Eefje en Merit
Afwezig: Judith

Marja heet Eefje en Stefan welkom. Zij sluiten vanaf volgend jaar aan bij de MR in de oudergeleding en komen vandaag al kennismaken.

1. Vaststellen agenda.
2. Notulen. Deze worden goedgekeurd door de MR.
3. Algemene agendapunten

A. Sollicitatieprocedure leerkracht midden- / bovenbouw.

De afgelopen maanden is er veel gebeurd wat betreft bezetting. Ingrid en Tamar hebben aangegeven De Schakel te verlaten. Gelukkig zijn er twee nieuwe leerkrachten aangenomen.

B. Sollicitatieprocedure directeur De Schakel (stand van zaken).

Er zijn vijf reacties binnen gekomen op de vacature. De briefselectie en de gesprekken worden deze maand gevoerd.

C. Formatie 2022-2023

D. Jaarverslag en verantwoording NPO-middelen dit en volgende schooljaar

Frank evalueert de NPO middelen die zijn ingezet:

Methode technisch en begrijpend lezen; is opgepakt

Teamscholing executieve functies; zijn ze mee gestart in april. 3^e week nieuwe schooljaar komt het vervolg.

Instroomgroep kleuters; de keus is eerder al gemaakt om deze instroomgroep vanaf januari niet te maken gezien de hoeveel nieuwe aanmeldingen van kleuters. Wel is er extra ondersteuning in deze kleutergroepen ingezet. Dit zorgt voor veel werkdrukverlichting.

Adaptieve reextra rekenmethode; aantal systemen voor aanschaf. Worden de leerkrachten nu ook in meegenomen.

Extra ICT middelen; extra laptops zijn aangeschaft.

Vakleerkracht gym en muziek; twee nieuwe leerkrachten voor aangetrokken het afgelopen jaar. Gym wordt erg goed ontvangen, kwaliteit van gymlessen is verbeterd, maar het draagt ook bij aan de werkdrukverlichting. De gymleerkracht zijn nu structureel meegenomen in de formatie vanwege werkdrukverlichting.

Wat betreft de muziekdocent zijn ze minder enthousiast. De muzikant die hiervoor is ingezet, wordt niet als prettig en van toegevoegde waarde ervaren. De MR heeft besloten om hier een brief aan het bestuur met vragen over te sturen.

E. Inzet middelen werkdrukverlichting 2022-2023.

F. Ontwikkelpunten 2022-2023.

Implementatie Blink Lezen

Executieve functies naar de praktijk

Implementatie Delta de Draak, leerlijn digitale geletterdheid. Er is een methode die vanaf de kleuters al kan worden ingezet. Die gaan we proberen.

Identiteit. We gaan als De Schakel nadenken en uitwerken wat wij als school belangrijk vinden, uit willen dragen.

Wetenschap en techniek. Techniek willen we meer gaan integreren met Blink en andere vakken.

- G. ArboNed rapportage RI&E De Schakel.** Schoolveiligheidsplan moet worden opgesteld door bestuur. Zij moeten ook een preventiemedewerker aanstellen.
4. **OPR.** Scholen moeten zelf aan de slag om invulling te geven aan het inclusief onderwijs op basis van het plan dat door de OPR hiervoor is opgesteld. Er komen inspiratiedagen van de OPR waar leerkrachten en ook ouders van de MR aan deel kunnen nemen. Zodra er meer bekend is over de onderwerpen, wordt dit met ons gedeeld.
5. **GMR.** Het toezichthoudend bestuur was bij de laatste vergadering aanwezig. Twee personen uit dit bestuur stoppen. Het nieuwe bestuurslid, de voorzitter, heeft kennis gemaakt met de GMR.
Er is een avond geweest met uitvoerend bestuur en externe begeleiding. Dit is al heel prettig en positief ervaren. Deze avond is ook geevalueerd. Er komt een vervolg op deze avond, waar ook de MR-en bij aan mogen sluiten.
Besproken is in hoeverre ze zijn voorbereid op een mogelijke nieuwe coronagolf.
Personele bezetting is de grootste uitdaging hierbij.
Wat betreft de speerpunten voor komend jaar is (opnieuw) de stand van zaken besproken.
Nieuwe ondersteuningsplan is doorgenomen. Verwachting is dat dit wel impact op de scholen zelf zal hebben.
Taalpunt voor Oekraïense vluchtelingen en een taalklas voor andere leerlingen.
De vraag is gesteld hoe het bestuur er in de toekomst uitziet? Het huidige bestuur is op leeftijd en zal op een gegeven moment afscheid nemen. Het toezichthoudend bestuur heeft hierin een actieve rol. Zij vinden het prettig als er intern doorgeschoven wordt (voorzitter vervangen door huidige financiële man), vanwege de continuïteit.
De plannen hierover zijn nog niet concreet.
6. **Inspiratie.** Een podcast over kansenongelijk van het NRC, is een aanrader.
7. **Rondvraag.** Rosanne geeft aan dat zij de vergadering van september voorbereidt. Deze datum worden ook de taken van voorzitter en secretaris verdeeld.

De volgende vergadering staat gepland op:

- Dinsdag 12 juli
- Maandag 26 september